

株式会社サイエンティフィックつくば 行動計画

女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和4年1月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1)女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2)女性に適した業務がないという先入観があり受入が進まない。

3. 目標

技術職の女性を現員の1人から5人以上に増加させる。

4. 取組内容・実施期間

取組1：技術職の女性面接を月最低1名実施する。

- 令和4年1月～ 女性の採用を増やす方針の設定
- 令和4年4月～ 女性が満たしにくい募集・採用基準・運用の見直し
- 令和4年9月～ 女性採用拡大に向けた毎月最低1名の面接及び社内現場見学の実施

取組2：これまで女性の配属のなかった部署への女性の積極的配属のための環境整備を実施する。

- 令和4年4月～ 現場長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- 令和4年9月～ 配属可能な部署を決定、配属予定者に必要な研修内容検討開始する。
- 令和5年3月～ 配属を実施。以後毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する。
- 令和5年4月～ 技術系女性社員の交流会を開催する。

取組3：長時間労働の職場風土を改善する。

- 令和4年4月～ 自社におけるワーク・ライフ・バランス推進方針について、経営トップからアピールする。
- 令和5年3月～ 人事評価への「時間当たり生産性」重視方針の取り入れ。
- 令和5年4月～ 残業削減のため各部署における業務削減の取り組みを実施する。